

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РЫБНО-СЛОБОДСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
(ПРОФИЛЬНЫЙ) ЦЕНТР»

улица Ленина, дом 83 В, пгт Рыбная Слобода, 422650

Тел. : (8-84361) 2-37-60 . E-mail: mbudod.doorc@mail.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛЫК БИСТӘСЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
ӨСТӘМЭ БЕЛЕМ БИРУ
БАЛАЛАРНЫ СӘЛӘМӘТЛӘНДЕРҮ-БЕЛЕМ
БИРУ (ПРОФИЛЬЛЕ) ҮЗӘГЕ
БЮДЖЕТ УЧРЕДИЯСЕ
Ленин урамы, 83 В нче йорты, БалыкБистәсе шттп,
422650

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профкома МБУ ДО «ДОО(П)Ц» Рыбно-Слободского муниципального района <i>Г.Р. Мингазова</i></p>	<p>«УТВЕРЖДЕНО» Приказом директора МБУ ДО «ДОО(П)Ц» Рыбно-Слободского муниципального района РТ № <u>108</u> от <u>01</u> / <u>09</u> / <u>20</u> <u>21</u> г. <i>И.И. Гиннатуллин</i> Принят на заседании Общего собрания трудового коллектива МБУ ДО «ДОО(П)Ц» Протокол № <u>1</u> от <u>27.08</u> <u>20</u> <u>21</u> г.</p>
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работниками муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-
образовательный (профильный) центр» Рыбно-Слободского муниципального
района РТ

Локальный акт № 02-01-37

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок сообщения работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» Рыбно-Слободского муниципального района РТ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МБУ ДО «ДОО(П)Ц» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУ ДО «ДОО(П)Ц» и законными интересами МБУ ДО «ДОО(П)Ц».

1.3. Работник МБУ ДО «ДОО(П)Ц» обязан, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.4. Работник МБУ ДО «ДОО(П)Ц» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в соответствие законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в письменной форме уведомляет директора МБУ ДО «ДОО(П)Ц» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно в виде уведомления по утвержденной форме (Приложение №1).

1.5. Регистрация уведомления осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов (далее-журнал) должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ДОО(П)Ц».

1.6. Директор МБУ ДО «ДОО(П)Ц» в течение пяти рабочих дней рассматривает вопрос на заседании антикоррупционной комиссии МБУ ДО «ДОО(П)Ц» о соблюдении работником требований по урегулированию конфликта интересов.

1.7. Директор МБУ ДО «ДОО(П)Ц» в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов в праве изменить должностное положение работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей.

1.8. Антикоррупционная комиссия МБУ ДО «ДОО(П)Ц» рассматривает вопрос о соблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов, по итогам чего принимает одно из следующих решений:

- а) установить, что работник соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
- б) установить, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случаи директор МБУ ДО «ДОО(П)Ц» указывает работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, либо применяет к работнику конкретную меру ответственности.